

ゆうな小規模保育園



- 所在地：南城市大里稲嶺2770-1
- 業種：医療・福祉
- 事業内容：小規模保育園
- 従業員数：11名（正社員6名/契約2名/派遣2名/パートアルバイト1名）
- URL：

■ 取組みのきっかけ

就業規則は、以前、役所へ提出するために取り急ぎで作成したものを使っていて、実状に沿っていなかったが見直すことが出来ずそのままにしてあった。今回顧問の社労士にこの事業をすすめてもらい見直しをしたいと思い参加しました。

■ 取組みの効果

今回の事業をとおしてより現状に合った就業規則の整備がすすみ、実際に園を運営し労働環境にふれながら労働環境の整備及び就業規則の重要性を理解された。今後、就業規則の理解を深め職員のよりよい働き方の促進につながれると思料する。

■ 取組み内容

①就業規則内に・休職期間の取り扱い ・各ハラスメントについて ・暴風時の就業 ・退職後の義務 ・特別休暇 ・年次有給休暇半日取得について追加記載を提案した。現行の労働条件にあうよう始業終業時刻を就業規則内に列挙し、本項目を元に勤務シフト体制を構築するようアドバイス。これら追加記載や修正が必要な条項について説明を行った。

②保育に関する服務規律・1か月単位の変形労働時間制及び勤務シフト指定方法・年次有給休暇の文言修正・自己都合退職・副業兼業条項等の修正内容を確認。賞与支給方法についてヒアリングし法的に問題ないか確認し助言。また、育児介護休業規定内の育児目的休暇の取り扱いについて解説した。