

- 所在地／沖縄県島尻郡八重瀬町字外間9番地1
- 業種／建設機械レンタル
- 従業員／35名
- 創立／1980年
- URL／<https://www.ohmiyakouki.com>



■取組みのきっかけ

- 多くの事務処理が手書きで効率が良くなかった。
- レンタル品の数量が多く、管理が行き届いていなかった。
- 女性社員が結婚や出産を機に辞めてしまうことが多かった。
- 経営計画会議で、社員から「帰社時刻を早めてほしい」、「祝日は子どもを保育園に預けにくい」、「休日を増やしてほしい」等の要望があった。

■取組み効果

- 社員が産休・育休をとれるようになった。
- 帰社時刻が早まったため、帰社後に運動をする等、余暇活動が増えた。
- 30代、40代の社員が家を建てるようになった。
- 社員募集に口コミで応募してくるようになった。

■取組内容

- 既存（市販）のITシステムを活用して業務効率を高めた。
- CTIシステム（電話をかけてきた方の情報が画面に表示される）や、ICタグによるレンタル管理システム等を自社開発し、業務効率を高めた。
- 2006年1月 事務員の就業規則を改定（3週7休制、年休130日）
- 2010年6月 終業時刻を早める取組を始める（19時→17時、毎年30分ずつ時短）
- 2016年5月 現場社員の年間休日105日（週休2日）開始
- 2016年10月 パート社員を正社員へ
- 2017年5月 祝日を休業日とする
- 2020年11月 土曜日を休業とする（本社のみ）

■代表者メッセージ

（専務取締役 宮城光秀）

業務を見直し、ITを活用して業務効率を高めると共に、労働環境の改善を行いました。その結果、時短、休日増、産休・育休、障がい者雇用などを実現することができました。

制度に人を合わせるのではなく、人に制度を合わせる大切だと思います。

■社員の声

（総務部 玉城 まき子）

産休・育休制度を利用して職場復帰し、休日も増えたことにより、子育てをしながら無理なく業務を行っています。また、子育て世代の社員の要望で、休日の変更の対応などその都度改善していただき、働きやすい職場だと感じています。