

# 取組みを通して社員が“働きがい” “働き方” を考えるきっかけになりました！

会社名	株式会社オプト 沖縄コーラルオフィス
住所	沖縄県那覇市おもろまち1-3-31（東棟3階）
電話番号	098-860-1780
URL	<a href="https://www.opt.ne.jp/coral/">https://www.opt.ne.jp/coral/</a>
事業内容	マーケティング事業
従業員数	123人



## <取組みのきっかけ>

業務が属人化し、長時間労働に繋がりがやすく休みが取りづらい環境を改善することが課題でした。BPO活用、業務の自動・効率化、残業時間抑制への取り組みを始め、さらに育児休業を取得する女性社員が増え、その全員が同社へ復職し育児をしながら仕事を続けることを希望しており、働き続けられる環境づくり（社内体制整備）を進めました。

## <取組みの成果>

1. 有給休暇取得率向上
2. 残業時間減少
3. 社員満足度向上
4. 社員のモチベーションアップ
5. 育児休業から復職する社員100%継続中

## <取組内容>

### 1. 有給休暇取得促進

誕生日月に休みを取ろう！運動を開始。社員全員の誕生日が記載されたカレンダーを作成・配布し休みを取りやすい環境を整備。また、有給休暇が1時間単位で取得可能となりました。その他、育児中の社員には急な保育園の呼び出しにも柔軟に対応できる環境を整備しました。

### 2. 残業時間抑制

特定の社員へ残業が集中しないよう業務を分散しました。調整には積極的にマネージャーが入り、残業時間が45時間を超えた社員は、翌月は有給休暇取得を促すなど連続して残業時間が45時間を超えないよう調整しています。

### 3. 人事評価制度見直し

共通定義として定められていた等級制度を職種ごとに細かく定義を策定。さらに各等級の給与テーブルを引き上げ社員満足度向上へ繋がりました。

### 4. ビジョン・イズム浸透

働き方改革だけでなく、“働きがい”を社員一人ひとりが考えることが大切と捉え社長との座談会や研修を実施しています。

## <社員の声>

ビジネス開発部 新屋敷さん

育児もあり大変な時期ですが、年次有給休暇や、特別休暇を活用し非常に助かってます。また、評価制度の見直しで定量的に目標が可視化され、働き甲斐を体現できる環境が整い感謝してます。(87)

## <経営者の声>

ビジネスサポート部 部長 森永さん

物心両面の幸福を実現してほしく、ワークスタイル変革を進めました。今まで業務に向き合っていた時間を更に効率化させ、「自己投資」の時間に活用し、公私共に充実してほしいです。(86)