

職場環境と評価制度の整備で、社員の働きやすさと能力向上を実現

会社名	クオリサイトテクノロジーズ株式会社
住所	沖縄県名護市豊原195-3 みらい2号館
電話番号	0980-50-0600
URL	https://www.qualysite.co.jp/
事業内容	Javaに特化したシステム開発サービス データセンター運営、維持と付帯するサービス
従業員数	226人（2019年12月時点）



Qualysite Technologies Inc.



<取組みのきっかけ>

高品質のサービスを提供するには、ある程度の経験が必要ですが、これまでは結婚・出産・育児を機にキャリアを中断もしくは諦めてしまうリスクがありました。

社員の平均年齢が上がるにつれ、将来、社員が家庭や地域の仕事と会社の両立ができ、長く安心してキャリアを形成できるよう制度と環境整備に取り組まなければならないと感じています。

<取組みの成果>

女性の育児休業取得率100%を達成しました。

<取組内容>

- (1) 柔軟な勤務時間や働き方で公私ともに動きやすく
女性社員が産休・育休後も仕事を続けやすい職場環境を整えるため、時短勤務や時差勤務が可能となったことで、朝の余裕を持った出勤や、家に早く帰って家族との時間や趣味の時間を設けたりすることができ、社員の仕事と子育ての両立が可能となりました。
- (2) 納得感のある公平な人事評価制度の整備
年功序列や性別、経験を不問にし、社員自ら設定する目標の達成状況、生産性などを総合的に判断し、実力に応じて公平に評価される人事評価制度を整備したことで、社員のモチベーションが上がりました。

<社員の声>

(Java開発事業部 産業第3グループ 喜友名知里さん)

時短勤務の制度を利用し、子どもの成長に応じた働き方と、キャリア形成を両立できています。今年からリモートワークにも挑戦し、多様な働き方が選択できるので、働きやすい職場だと感じています。

<経営者の声>

(代表取締役社長 小森彦太郎)
地方から首都圏へ高品質なサービスを提供するためには、優秀な人材に成長を続けてもらう環境の整備が大事になります。

『個人の成長＝会社の成長』を実現するため今後も取組を継続していきます。